

EUROPOS ŽMOGAUS TEISIŲ FONDAS  
EUROPEJSKA FUNDACJA PRAW CZŁOWIEKA  
EUROPEAN FOUNDATION OF HUMAN RIGHTS  
ЕВРОПЕЙСКИЙ ФОНД ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



## ***Дискриминация запрещена***

**Европейский Фонд Прав Человека (EFHR)** был основан в Литве в 2010 году в ответ на участвовавшие случаи нарушения прав человека и ущемление прав национальных меньшинств.

## Что такое дискриминация?

Дискриминация происходит, когда к данному человеку кто-то относится неблагоприятно (например, господина X не приняли на работу из-за его этнического происхождения) по сравнению с тем, как он обращается к другим в подобных ситуациях (например, женщина, которая зарабатывает меньше, чем мужчины на том же рабочем месте).

### Причиной дискриминации может быть:

- пол;
- сексуальная ориентация;
- инвалидность;
- возраст;
- раса;
- этническая принадлежность;
- национальность;
- религия или вероисповедование;
- язык;
- происхождение;
- социальный статус;
- убеждения или взгляды.

### Международное право

- Статья 14 „Конвенция о защите прав человека и основных свобод“;
- Статья 21 „Хартия Европейского союза по правам человека“ (глава III "Равенство");
- Статья 7 Всеобщая декларация прав человека;
- Директива о расовом равенстве (2000/43/WE);
- и т.д.

### Законодательство Республики Литвы:

- Закон Республики Литвы о равных шансах (Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymas);
  - Закон Республики Литвы о равных шансах женщин и мужчин (LR Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymas);
  - Статья 29 Конституции Республики Литвы
- и т.д.

запрещают дискриминации в жизни: политической, экономической, социальной, культурной, профессиональной или другой деятельности. Доступ к трудоустройству и рабочим местам, критерий увольнения и награждения, доступ к товарам и услугам, а также обеспечение общественными благами и государственными услугами должно быть одинаковы для всех, независимо от их пола, возрасту, расы, национальности и т.д.

Незаконным является также моббинг, т.е. целенаправленное и длительное преследование, пугание работника, ущемляющие его/ее чувство собственного достоинства, подрывающие репутацию и психологической ответственности, а также изоляция и постепенное исключение из рабочей группы/ коллектива коллег.

### Исключения

Законодательство предусматривает исключения. Статья 7 Закона о равных шансах описывает случаи, которые не являются дискриминационными, например, определённые поста требуют знания государственного языка или запрет на деятельность в политических организациях, а также организация отдельных спортивных соревнований для инвалидов. Такие требования оправданы, поэтому приведённые выше критерии не носят дискриминационного характера.

### Каковы последствия дискриминации?

#### Для человека, который нарушает закон:

В зависимости от характера нарушения, лицо может быть привлечено к административной или уголовной ответственности.

#### Для человека, который подвергает дискриминации:

Лицо, которое подвергает дискриминации имеет

право требовать адекватной компенсации от правонарушителя, с целью возмещения потери.

### Компенсация

Лицо, которое подвергало дискриминации, имеет право на компенсацию. Для того, необходимо подать иск в суд, соответственно требованиям Гражданского кодекса и Гражданского процессуального кодекса.

Сумма компенсации зависит от характера дискриминации и обстоятельств, например, в 2008 году Вильнюсский окружной суд Сумма компенсации зависит от характера дискриминации и связанных с ней обстоятельств, например, в 2008 году Вильнюсский окружной суд определил размер компенсации морального вреда в 2000 литов для женщины, которой не приняли на работу из-за её национальности. В 2010 году районный суд в Таураге (Tauragė) вынес приговор к 60 дням тюремного заключения и удовлетворении стоимостью 7000 литов за сексуальные домогательства по отношению к несовершеннолетнему.

### Куда обратиться за помощью?

В Литве с 1999 года существует пост Литовского уполномоченного по равным возможностям (Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba). Это независимый орган, который рассматривает жалобы касающиеся дискриминации и сексуальных домогательств. Делами связанными с личной или семейной жизнью граждан, он не занимается.

Жалобу в письменной форме к уполномоченному можно подать в течение 3-х месяцев после возникновения дискриминационного случая.

Европейский фонд по правам человека предлагает бесплатную помощь в заполнении такого формуляра (жалобы), а также обеспечит юридической поддержкой.

## Вы испытали дискриминацию? Не бойтесь!

- судебных издержек (EFHR предлагает бесплатную помощь в судебных разбирательствах)
- сообщить, что вы подвергаетесь дискриминации. Стыдно не отвечать за свои поступки!
- Осознайте свои права (помните, каждый человек заслуживает равного обращения; любая дискриминация строго запрещена!)

**ПОМНИТЕ!** Пассивное наблюдательство или одобрение дискриминации в отношении к себе самому или окружающим вас людям только всё ухудшает! **РЕАГИРУЙТЕ!** Только таким образом, в будущем можно предотвратить подобные случаи!

*EFHR предлагает бесплатную юридическую помощь всем, кто испытал дискриминацию, чьи права были нарушены, или кто стал свидетелем подобных нарушений.*

**VŠĮ EUROPOS ŽMOGAUS TEISIŲ FONDAS**  
(ЕВРОПЕЙСКИЙ ФОНД ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА)

**ул. J. Dobkevičiaus 6, LT-02189 Вилнюс**

тел. **+(370) 691 50 822**

e-mail: **efhr@efhr.eu**

internetcalls: **EFHR**

skype: **EFHR-LT**

**www.efhr.eu**

### **Режим работы:**

понедельник — четверг: 8.30 — 17.00

пятница: 8.30 — 16.00

**Получай новейшую информацию о деятельности EFHR:**

[www.efhr.eu/newsletter/](http://www.efhr.eu/newsletter/)

[www.facebook.com/EFHR.EU](https://www.facebook.com/EFHR.EU)

*EFHR не несет никакой ответственности за использование данной информации без прямой консультации с EFHR или адвоката.*